

Rile
sul
dip

Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione

Sei in: Home » **Rilevazione**

<p>Area Riservata</p> <p>Ente: COMUNE DI POLLUTRI</p> <p>Utente:ALBANESE ROSA</p> <p style="text-align: right;">»Esci</p> <p style="text-align: right;">Modifica dati...</p>	<p>Monitoraggio Assenze</p> <p>Monitoraggio Assenze per aprile 2010</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Tipologia Assenze</th> <th>aprile 2009</th> <th>aprile 2010</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A. Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite (1)</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">13</td> </tr> <tr> <td>B. Eventi di assenza per malattia superiore a 10 giorni (2)</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td>C. Totale delle assenze per altri motivi (3)</td> <td style="text-align: center;">22</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td><i>C1 - di cui: Totale delle assenze dovute a permessi ex legge 104/92 (4)</i></td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>D. Numero Dipendenti (5)</td> <td style="text-align: center;">12</td> <td style="text-align: center;">11</td> </tr> <tr> <td>E. Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze (6)</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>F. Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (7)</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>G. Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti</td> <td style="text-align: center;">0,5</td> <td style="text-align: center;">1,18</td> </tr> <tr> <td>H. Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti</td> <td style="text-align: center;">1,83</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>I. Media assenze complessive</td> <td style="text-align: center;">2,33</td> <td style="text-align: center;">1,18</td> </tr> </tbody> </table> <p>Note (max 8000 caratteri)</p> <div style="border: 1px solid gray; height: 60px;"></div> <p style="text-align: right;">Salva</p> <p>Attenzione!! Si prega di controllare i dati relativi allo stesso mese dell'anno precedente ed eventualmente modificarli qualora non risultassero corretti.</p>	Tipologia Assenze	aprile 2009	aprile 2010	A. Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite (1)	6	13	B. Eventi di assenza per malattia superiore a 10 giorni (2)	0	1	C. Totale delle assenze per altri motivi (3)	22	0	<i>C1 - di cui: Totale delle assenze dovute a permessi ex legge 104/92 (4)</i>	0	0	D. Numero Dipendenti (5)	12	11	E. Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze (6)	0	0	F. Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (7)	0	0	G. Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti	0,5	1,18	H. Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti	1,83	0	I. Media assenze complessive	2,33	1,18
Tipologia Assenze	aprile 2009	aprile 2010																																
A. Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite (1)	6	13																																
B. Eventi di assenza per malattia superiore a 10 giorni (2)	0	1																																
C. Totale delle assenze per altri motivi (3)	22	0																																
<i>C1 - di cui: Totale delle assenze dovute a permessi ex legge 104/92 (4)</i>	0	0																																
D. Numero Dipendenti (5)	12	11																																
E. Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze (6)	0	0																																
F. Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (7)	0	0																																
G. Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti	0,5	1,18																																
H. Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti	1,83	0																																
I. Media assenze complessive	2,33	1,18																																

Note

(1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, ai fini della rilevazione l'evento va indicato nel secondo mese).

(3) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

Sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono escluse le ferie e i permessi a ore.

(4) Numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla l.104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.

(5) Totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'Amministrazione all'inizio del mese.

(6) Numero dei procedimenti avviati nel mese

(7) Numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere G, H e I sono calcolati automaticamente